



# *Livret Emplois Saisonniers* *de la Vienne*

LOUDUN

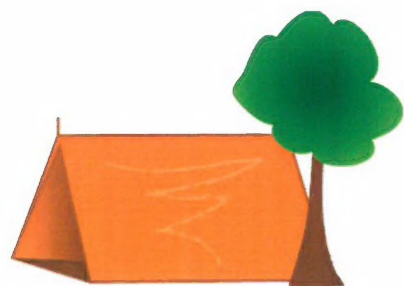
CHATELLERAULT

POITIERS

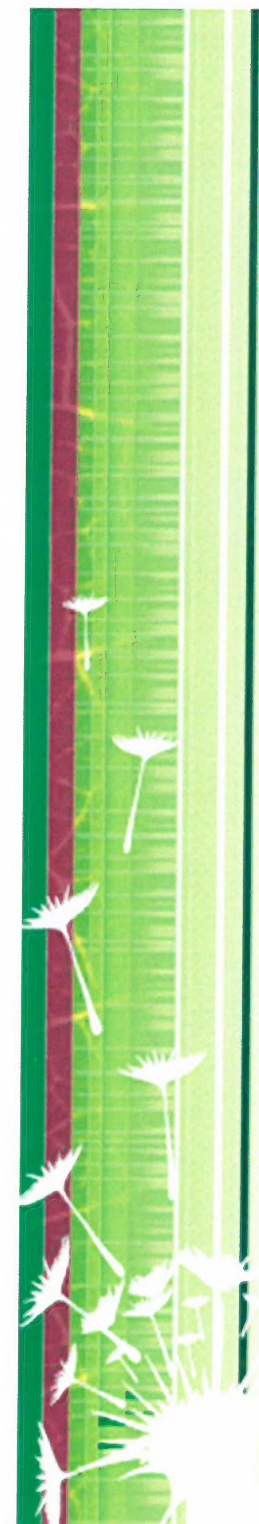
MONTMORILLON

CIVRAY

*Edition 2015*



Réalisé par



## Besoin d'être hébergé pendant la saison ? Pas de moyens de transports ? L'ADEFA VIENNE vous accompagne

### La Maison de saisonnalité - Hébergement saisonnier

Le dispositif d'accueil est organisé autour de deux modes d'hébergements : camping et appartements. Vous pouvez bénéficier de ces logements à moindre coût pendant la saison, dès lors votre contrat est signé avec un employeur adhérent au dispositif. Pour cela :

1. contacter l'ADEFA VIENNE Maison de Saisonnalité ;
2. préciser vos besoins d'hébergements à l'employeur adhérent au dispositif "Maison de Saisonnalité" lors du dépôt de votre candidature.



*Les employeurs adhérents sont identifiés dans le livret emploi saisonnier dans la colonne hébergement (toile de tente contacter ADEFA).*

Des accompagnateurs socio-éducatifs sont recrutés pour assurer l'accompagnement sur les sites d'hébergement ainsi que les permanences, deux demi-journées par semaine, à la MSA. Ils sont présents sur les sites de 18h à 23h du lundi au vendredi et dans les locaux de la MSA les mardis et vendredis de 16h à 18h.

### Mobilité

Vous avez besoin d'un mode de transport ? Voici plusieurs moyens d'en bénéficier :

Pôle emploi propose l'aide à la mobilité : une indemnité pour les demandeurs d'emploi (*contacter votre conseiller Pôle Emploi*)

- **Pôle Mobilité Châtelleraudais** propose la mise à disposition de deux roues et véhicules (*infos sur le site [www.polemobilité86.fr](http://www.polemobilité86.fr)*)
- **Site de co-voiturage** <http://covoiturage.poitou-charentes.fr/Poitou-Charentes>



# HEBERGEMENT DANS LE CADRE DE LA MAISON DE SAISONNALITE

## Les exploitations :



- 1 : SCEA Rouge Gorge
- 2 : SOLDIVE
- 3 : La Roche / Les Terres Blanches
- 4 : Val de Sérigny
- 5 : Les melons d'Alfred
- 6 : Le Cardinal

## Les campings :

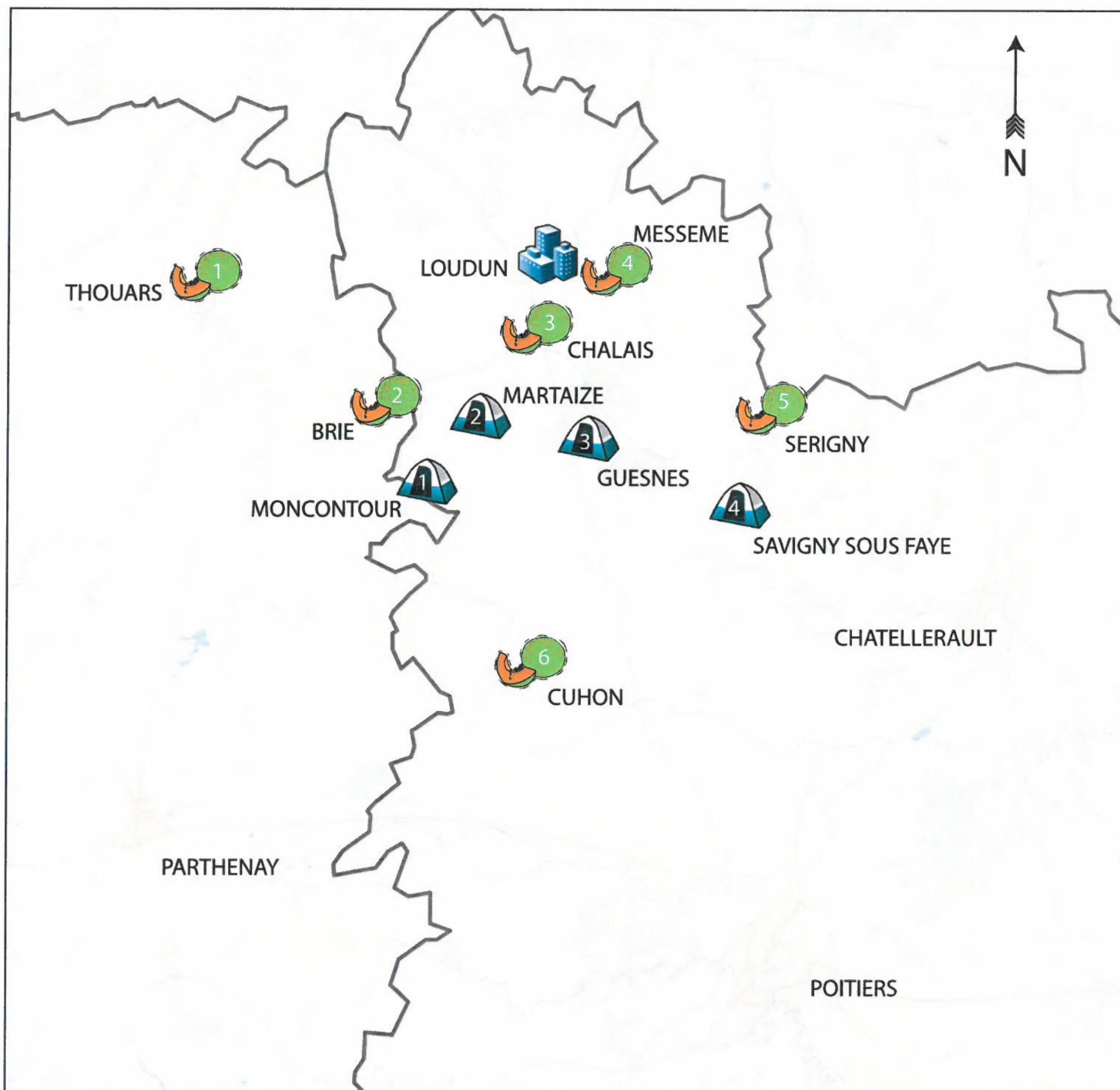


- 1 : Moncontour
- 2 : Savigny sous Faye
- 3 : Guesnes
- 4 : Martaizé

## Les logements :





















- 1 : Loudun, appartement T5





















0 10 20 km

Sources : Geofla




Conception & réalisation : Arold FAYOLLE




| <div><div></div><div><div>S : Souhaité  : Repas à la charge de l'employeur</div><div>E : Exigé  : Local de restauration à disposition,</div><div>I : Indifférent  : repas à la charge du salarié</div></div><div><div>Légende</div><div> : Camping à proximité</div><div> : Gîtes, chambres d'hôtes... à proximité</div><div> : Co-voiturage organisé au sein de l'entreprise</div></div><div><div> : Téléphoner</div><div> : Ecrire</div><div> : Se présenter</div></div></div> <div>: Variable selon les conditions météorologiques</div> |                                    |  |  |             |            |          |                        |  |   |  |   |   |   |  |
|---|------------------------------------|--|--|-------------|------------|----------|------------------------|--|---|--|---|---|---|--|
| N°  | Période                            | Descriptif des tâches  | Nombre de postes                                     | Age Minimum | Expérience | Permis B | Situation géographique | Qualités requises  | Conditions de travail   | Remarques  | Restauration  | Hébergement   | Transport   |  |
| Melons  |                                    |  |  |             |            |          |                        |  |   |  |   |   |   |  |
| 1   | Du 25 Juin au 30 septembre 2015    | Conditionnement  | 20   | 18          | I          | E        | I                      | Autonomie, sens de l'observation<br>Motivation, ponctualité et sérieux | Horaires definis avec l'employeur, Temps plein<br>Travail le samedi et jours fériés si nécessaire | Personne à contacter: Fiche d'inscription à télécharger sur <a href="http://vienne.aneфа.org">http://vienne.aneфа.org</a> / Rubrique Saisonnier<br><a href="mailto:sarllaroche@laposte.net">envoi de la fiche par mail à l'adresse : sarllaroche@laposte.net</a> |  | <br>CONTACTER ADEFA MAISON DE SAISONNALITE |  |  |
|   |                                    | Employeur: <b>SARL de La ROCHE</b><br>23 Rue de la Forge<br>86200 CHALAIS                | Période de recrutement<br>Du 16 Mars au 30 Juin 2015 |             |            |          |                        |  |   |  |   |   |   |  |
| 2   | Du 25 Juin au 30 septembre 2015    | Cueillette   | 100  | 18          | I          | E        | I                      | Autonomie, sens de l'observation<br>Motivation, ponctualité et sérieux | Horaires definis avec l'employeur, Temps plein<br>Travail le samedi et jours férié si nécessaire  | Personne à contacter: Fiche d'inscription à télécharger sur <a href="http://vienne.aneфа.org">http://vienne.aneфа.org</a> / Rubrique Saisonnier<br><a href="mailto:sarllaroche@laposte.net">envoi de la fiche par mail à l'adresse : sarllaroche@laposte.net</a> |  | <br>CONTACTER ADEFA MAISON DE SAISONNALITE |  |  |
|   |                                    | Employeur: <b>EARL LES TERRES BLANCHES</b><br>Rue de la Couture<br>86200 LA ROCHE RIGALT | Période de recrutement<br>Du 16 Mars au 30 Juin 2015 |             |            |          |                        |  |   |  |   |   |   |  |
| 3   | Du 01 juillet au 30 septembre 2015 | Cueillette melons<br>Entretiens des parcelles  | 40   | 18          | I          | S        | Département            | Plus de 18 ans et permis B souhaité                                    | Travail le samedi   | Personne à contacter: Fiche d'inscription à télécharger sur <a href="http://vienne.aneфа.org">http://vienne.aneфа.org</a> / Rubrique Saisonnier/Recrutement  |   | <br>5 km                                   |  |  |
|   |                                    | Employeur: <b>SCEA Helios Plant</b><br>Taupinet 86420 VERRUE                             | Période de recrutement<br>Du 15 mars au 30 juin 2015 |             |            |          |                        |  |   |  |   |   |   |  |







| <div><div><div></div><div><div><div>S</div>: Souhaité  : Repas à la charge de l'employeur</div><div><div>E</div>: Exigé  : Local de restauration à disposition,</div><div><div>I</div>: Indifférent  : repas à la charge du salarié</div></div><div><div>Légende</div><div><div> : Camping à proximité</div><div> : Gîtes, chambres d'hôtes... à proximité</div><div> : Co-voiturage organisé au sein de l'entreprise</div></div><div><div> : Téléphoner</div><div> : Ecrire</div><div> : Se présenter</div></div></div><div><div> : Variable selon les conditions météorologiques</div></div></div></div> |                                    |  |                  |  |            |   |                        |   |   |  |  |   |
|---|------------------------------------|--|------------------|--|------------|---|------------------------|---|---|--|--|---|
| Melons  |                                    |  |                  |  |            |   |                        |   |   |  |  |   |
| N°  | Période                            | Descriptif des tâches  | Nombre de postes | Age Minimum  | Expérience | Permis B  | Situation géographique | Qualités requises                       | Conditions de travail   | Restauration   | Hébergement  | Transport   |
| 4   | Du 01 juillet au 30 septembre 2015 | Cueillette melons<br>Entretiens des parcelles                                | 35               | 18   | I          | S   | Département            | Plus de 18 ans et permis B souhaité     | Travail le samedi   |   | <br>CONTACTER<br>ADEFA MAISON<br>DE<br>SAISONNALITE |   |
| Employeur: <b>EARL LE CARDINAL</b><br>14, rue de beauregard 86110 CUHON   |                                    | Période de recrutement<br>Du 15 mars au 30 juin 2015                         |                  | <a href="mailto:earl.le.cardinal@hotmail.fr">earl.le.cardinal@hotmail.fr</a>   |            | Personne à contacter: Fiche d'inscription à télécharger sur <a href="http://vienne.anefa.org">http://vienne.anefa.org</a> / Rubrique Saisonnier |                        |   |   |  |  |   |
| 5   | Du 15 juillet au 30 Septembre 2015 | Cueillette melons<br>Porteurs sceaux de melons<br>Conditionnement: emballage | 100              | 18   | I          | E   | Rayon de 20 km         | Bonne condition physique<br>Ponctualité | Temps complet ou temps partiel 25h<br>à partir de 7h le matin<br><br>Travail le samedi et possibilité le dimanche Matin |   | <br>CONTACTER<br>ADEFA MAISON<br>DE<br>SAISONNALITE |  |
| Employeur: <b>SAS VAL DE SERIGNY</b><br>La belle indienne 86230 SERIGNY   |                                    | Période de recrutement<br>A partir du 15 avril 2015                          |                  | Personne à contacter : Télécharger la fiche d'inscription sur le site <b>ADEFA VIENNE</b> sur <a href="http://vienne.anefa.org">http://vienne.anefa.org</a> / Rubrique Saisonnier Espace Recrutement   |            |   |                        |   |   |  |  |   |
| 6   | Du 01 juillet au 15 Octobre 2015   | Cueillette melons  | 70               | 18   | I          | I   | Rayon de 20 km         | Résistance physique                     | Temps partiel<br>Horaires variables, lieu de travail variable<br>Travail le week-end et les jours fériés si nécessaire  |   |  |   |
| Employeur: <b>SARL La GOURMANDISE du POITOU</b><br>9, rue des Gautreaux 86380 OUZILLY   |                                    | Période de recrutement   |                  | Personne à contacter : Télécharger la fiche d'inscription sur le site <a href="http://www.lagourmandisedupoitou.com/">http://www.lagourmandisedupoitou.com/</a> OU sur <a href="http://vienne.anefa.org">http://vienne.anefa.org</a> / Rubrique Saisonnier |            |   |                        |   |   |  |  |   |
| 6   | de juillet au 5 octobre 2015       | Conditionnement  | 30               | 18   | S          | E   | Département            |   | Temps plein<br>Horaires variables - TRAVAIL LE SAMEDI   |  |  |   |
| Employeur: <b>SARL La GOURMANDISE du POITOU</b><br>9, rue des Gautreaux 86380 OUZILLY   |                                    | Période de recrutement<br>Du 1er Avril au 15 Juillet 2015                    |                  | Personne à contacter : Télécharger la fiche d'inscription sur le site <a href="http://www.lagourmandisedupoitou.com/">http://www.lagourmandisedupoitou.com/</a> OU sur <a href="http://vienne.anefa.org">http://vienne.anefa.org</a> / Rubrique Saisonnier |            |   |                        |   |   |  |  |   |



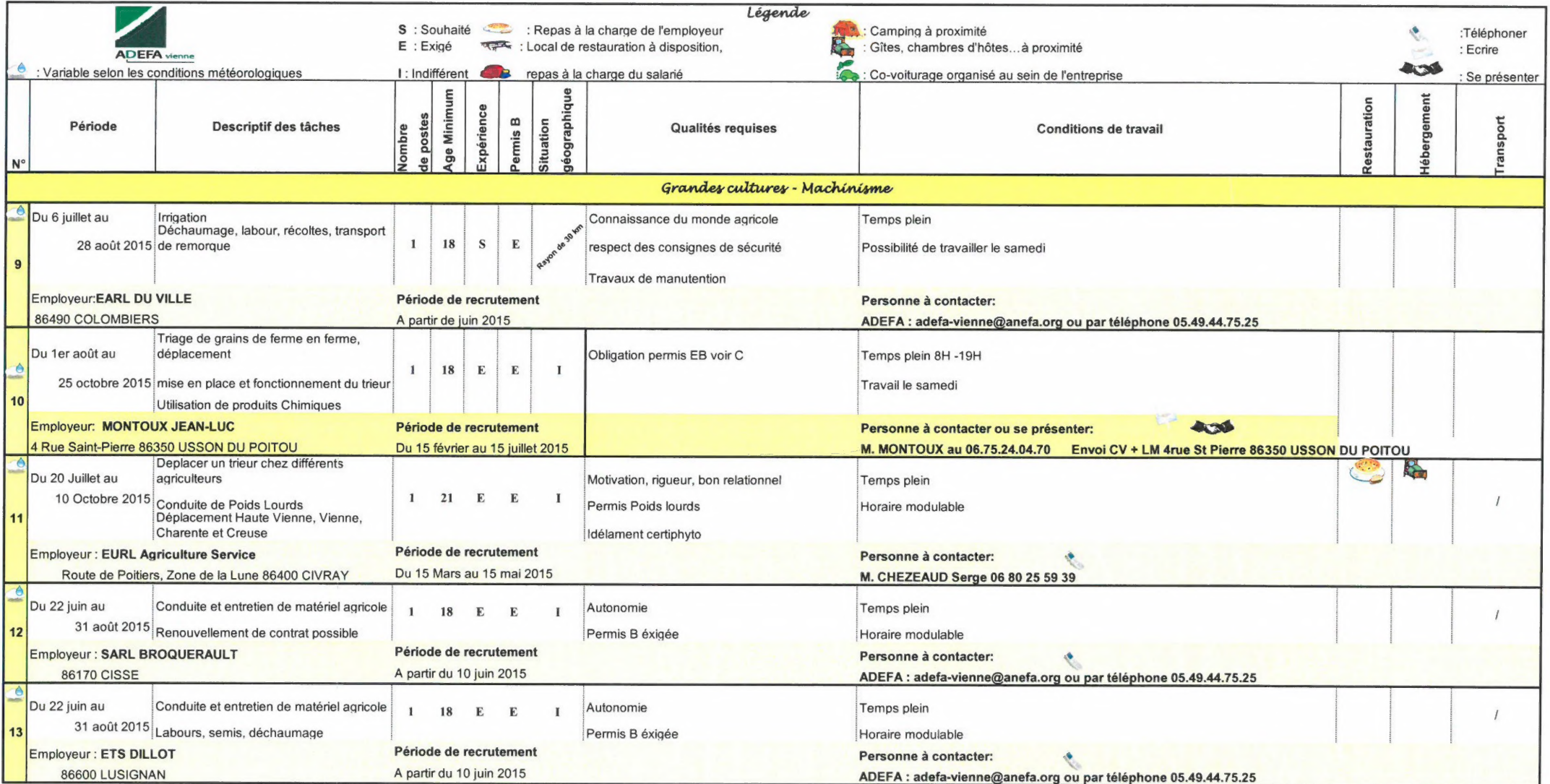
**S** : Souhaité  : Repas à la charge de l'employeur  
**E** : Exigé  : Local de restauration à disposition,  
**I** : Indifférent  repas à la charge du salarié

-  : Camping à proximité
-  : Gîtes, chambres d'hôtes... à proximité
-  : Co-voiturage organisé au sein de l'entreprise

-  :Téléphoner
-  : Ecrire
-  : Se présenter

|                                      | Période                              | Descriptif des tâches                                     | Nombre de postes | Age Minimum | Expérience | Permis B | Situation géographique | Qualités requises  | Conditions de travail   | Restauration  | Hébergement   | Transport |
|--------------------------------------|--------------------------------------|---|------------------|-------------|------------|----------|------------------------|--|---|---|---|-----------|
| <b>Grandes cultures - Machinisme</b> |                                      |   |                  |             |            |          |                        |  |   |   |   |           |
| 7                                    | 10 juillet au 10 Aout 2015           | Ecimage du maïs semences                                  | 50               | 16          | I          | I        | Rayon de 5 km          | Motivé<br>Idéale pour un lycéen "1er job"<br>Habitée à proximité de Migné Auxances | Temps partiel, peu d'heures, selon les besoins de l'employeur possibilité de travailler 2h/jour<br>Plusieurs A/R par jour, variable sous conditions climatiques<br>Pas d'horaire fixe ni de jours fixe, possibilité de travailler le week-end |   | camping sur place INTERDIT  | /         |
|                                      | Employeur: 86440 MIGNE AUXANCES      | <b>Période de recrutement</b><br>A partir du 1er mai 2015 |                  |             |            |          |                        |  | <b>Personne à contacter:</b><br>Mme SOURISSEAU Katia 06 77 17 60 45   |   |   |           |
| 7                                    | 15 septembre au 1er novembre 2015    | Triage du maïs sur tapis roulant                          | 5                | 18          | I          | I        | Rayon de 20/30 km      | Motivé   | Temps complet<br>Du lundi au samedi de 8h à 18h<br>Travail extérieur  |  |  | /         |
|                                      | Employeur: 86440 MIGNE AUXANCES      | <b>Période de recrutement</b><br>A partir du 15 août 2015 |                  |             |            |          |                        |  | <b>Personne à contacter:</b><br>Mme SOURISSEAU Katia 06 77 17 60 45   |   |   |           |
| 8                                    | 15 juillet au 16 août 2015           | Conducteur engins agricoles<br>Télescopique               | 1                | 18          | I          | I        | I                      | Motivé<br>Expérience impérative dans la conduite d'engins                          | Possibilité de travailler le soir et le week-end<br>Du lundi au vendredi  |  |  | /         |
|                                      | Employeur: M. TOUILLET 86230 SERIGNY | <b>Période de recrutement</b><br>A partir du 27 mai 2015  |                  |             |            |          |                        |  | <b>Personne à contacter:</b><br>M; TOUILLET au 06 75 03 03 04   |   |   |           |

































: Se présenter

16



| <div><div><div>ADEFA<br/>vienne</div></div><div><div><div>S : Souhaité </div><div>E : Exigé </div></div><div><div>I : Indifférent </div><div>repas à la charge du salarié</div></div></div><div><div>Légende</div><div><div></div><div>Gîtes, chambres d'hôtes...à proximité</div></div><div><div></div><div>Co-voiturage organisé au sein de l'entreprise</div></div></div><div><div></div><div>Téléphoner</div></div><div><div></div><div>Ecrire</div></div><div><div></div><div>Se présenter</div></div></div> <div><div></div><div>Variable selon les conditions météorologiques</div></div> |   |  |                           |             |            |          |   |   |   |   |   |           |
|--|---|--|---------------------------|-------------|------------|----------|---|---|---|---|---|-----------|
| N°   | Période                                     | Descriptif des tâches  | Nombre de postes          | Age Minimum | Expérience | Permis B | Situation géographique  | Qualités requises   | Conditions de travail   | Restauration  | Hébergement   | Transport |
| Elevages   |   |  |                           |             |            |          |   |   |   |   |   |           |
| 17   | 1er Septembre au 15 octobre 2015            | Mise bas, traite des chèvres<br>Faire têter les chevreaux<br>Soins des animaux | 2                         | 18          | E          | E        | I   | Connaissances en élevage caprins<br>Sérieux<br>Attentif aux animaux                       | Temps plein<br>6h30 -10h30 / 16h30 -19h<br>1 WE sur 2 travaillé   |  |  |           |
|  | Employeur : <b>EARL LE TILLEUL</b>          |  | Période de recrutement    |             |            |          | Personne à contacter:  |   |   |   |   |           |
|  | 13 rue du grand tilleul 86600 SAINT-SAUVANT |  | Du 1er au 31 juillet 2015 |             |            |          | <b>M. BRUNET 06.23.13.30.26</b>   |   |   |   |   |           |
|  |   |  |                           |             |            |          |   |   |   |   |   |           |
| 18   | 1er septembre                               | Atelier engraissement chevreaux<br>Traite<br>Conduite de matériel agricole     | 1                         | 18          | E          | E        | Rayon de 20 km  | Connaissances en élevage caprins<br>Conduite de matériel Agricole<br>Attentif aux animaux | Temps partiel<br>matin : 7h30-11h / soir : 17h-19h30<br>Ponctuellement remplacement le samedi et dimanche soir (traite) |   |   |           |
|  | Employeur: <b>EARL DU TREFLOIT</b>          |  | Période de recrutement    |             |            |          | Personne à contacter:   |   |   |   |   |           |
|  | Reignier 86410 DIENNE                       |  |                           |             |            |          | <b>M. JOLLY au 05.49.42.96.59 de 11h30 à 13h30 ou après 20h30</b>   |   |   |   |   |           |
|  |   |  |                           |             |            |          |   |   |   |   |   |           |
| 19   | 1er septembre 2015<br>1er mars 2016         | Atelier engraissement chevreaux<br>Faire têter les chevreaux                   | 1                         | 18          | E          | E        | Rayon de 20 km  | Connaissances du milieu agricole<br>Attentif aux animaux                                  | Temps plein/Débutant accepté<br>Travail un week-end sur deux  |   |   |           |
|  | Employeur: <b>ETS RIQUET</b>                |  | Période de recrutement    |             |            |          | Personne à contacter:   |   |   |   |   |           |
|  | 86600 CELLE-LEVESCAULT                      |  | A partir du 9 juin 2015   |             |            |          | <b>ADEFA : adefa-vienne@anefa.org ou par téléphone 05.49.44.75.25</b>                                     |   |   |   |   |           |
|  |   |  |                           |             |            |          |   |   |   |   |   |           |

|   |  |                                       | S : Souhaité  : Repas à la charge de l'employeur |                            |            | Légende  : Camping à proximité                   |  |                                    |  : Téléphoner   |              |   |   |
|--|--|---------------------------------------|---|----------------------------|------------|---|--|------------------------------------|--|--------------|---|---|
| E : Exigé  : Local de restauration à disposition, |  |                                       |   |                            |            |  : Gîtes, chambres d'hôtes...à proximité         |  |                                    |  : Ecrire       |              |   |   |
|  : Variable selon les conditions météorologiques    |  |                                       | I : Indifférent  : repas à la charge du salarié  |                            |            |  : Co-voiturage organisé au sein de l'entreprise |  |                                    |  : Se présenter |              |   |   |
| N°   | Période                                    | Descriptif des tâches                 | Nombre de postes  | Age Minimum                | Expérience | Permis B  | Situation géographique   | Qualités requises                  | Conditions de travail  | Restauration | Hébergement   | Transport   |
| 20   | Cariste                                    |                                       |   |                            |            |   |  |                                    |  |              |   |   |
|  | Du 25 Juin au 30 septembre 2015            | Cariste                               | 1   | 18                         | I          | E   | I  | Autonomie, sens de l'observation   | Horaires definis avec l'employeur, Temps plein   |              |  |  |
|  |  | Assurer les tâches de conditionnement |   |                            |            |   |  | Motivation, ponctualité et sérieux | Travail le samedi et jours férié si nécessaire   |              | CONTACTER<br>ADEFA MAISON<br>DE<br>SAISONNALITE                                     |   |
|  | Employeur: <b>SARL de La ROCHE</b>         |                                       |   | Période de recrutement     |            |   | Personne à contacter:  |                                    |  |              |   |   |
|  | 23 Rue de la Forge                         |                                       |   | Du 16 Mars au 30 Juin 2015 |            |   | ADEFA : <a href="mailto:adefa-vienne@anefa.org">adefa-vienne@anefa.org</a> ou par téléphone 05.49.44.75.25                                 |                                    |  |              |   |   |
|  | 86200 CHALAIS                              |                                       |   |                            |            |   | par mail à l'adresse : <a href="mailto:jessicareg@hotmail.fr">jessicareg@hotmail.fr</a>  |                                    |  |              |   |   |
| 21   | Du 20 juillet au 15 octobre 2015           | Manier le chariot elevateur           | 1   | 18                         | I          | I   | I  |                                    | Templs Plein   |              |   |   |
|  |  | Avoir le permis Cariste               |   |                            |            |   |  |                                    |  |              |   |   |
|  | Employeur: <b>GAEC DESCHAMPS</b>           |                                       |   | Période de recrutement     |            |   | Personne à contacter:  |                                    |  |              |   |   |
|  | 7, rue de l'allée chincé 86130 JAUNAY CLAN |                                       |   | Du 1er au 30 Juin 2015     |            |   | M. Patrice DESCHAMPS écrire ou téléphoner au 06 80 92 19 36 <a href="mailto:patrice.deschamps@wanadoo.fr">patrice.deschamps@wanadoo.fr</a> |                                    |  |              |   |   |



## Livret : mode d'emploi !



Les postes présentés dans ce livret ont été recensés auprès des employeurs de la Vienne qui ont souhaité ainsi diffuser leurs offres d'emploi.

Pour chacun des emplois sont indiqués :

- ☆ Le nom et l'adresse de l'employeur,
- ☆ La période des travaux, qui peut varier en fonction des conditions météorologiques
- ☆ Le descriptif des tâches qui vous seront confiées,
- ☆ Le nombre de postes proposés par l'entreprise,
- ☆ L'âge minimum nécessaire à l'embauche,
- ☆ Si une expérience similaire est souhaitée ou exigée,
- ☆ L'expérience souhaitée ou exigée,
- ☆ Le permis B est souhaité ou exigé,
- ☆ La situation géographique dans laquelle vous devez résider,
- ☆ Les qualités requises et autres remarques,
- ☆ Les conditions de travail (pour information : on parle de temps plein lorsque la durée hebdomadaire du travail est égale à 35 heures ou plus et de temps partiel lorsqu'elle est comprise entre 1 heure et 34 heures),
- ☆ Les éventuelles possibilités de repas sur place à votre charge, de transport et d'hébergement à votre charge sur le lieu de travail ou ses alentours,
- ☆ La période de recrutement (ou de prise de contact).

Avant de postuler à ces emplois, nous vous remercions de **bien respecter les critères de sélection, la période de recrutement et les heures d'appel** si vous devez prendre contact par téléphone avec l'employeur.

Par ailleurs, si vous rencontrez des difficultés pour contacter les employeurs ou si les offres d'emploi sont déjà pourvues, contactez le gestionnaire de la bourse de l'emploi de votre département – ADEFA Vienne 05.49.44.75.25.



## Quelques rappels réglementaires...

Comme toutes les activités salariées, les emplois saisonniers sont régis par la convention collective polyculture élevage.

Vous trouverez ci-après les grandes lignes de ces dispositions. **Attention** : cette réglementation est valable au moment de l'édition du document (mars 2015) mais elle peut avoir évolué au moment de la signature de votre contrat de travail. La valeur du SMIC change par exemple au moins une fois par an et la grille de salaire conventionnelle départementale.

### Contrat de travail

Pour un emploi saisonnier, le contrat de travail est un contrat à durée déterminée (CDD), le plus souvent à terme imprécis. Dans ce cas, le terme correspond à la fin de la saison.

Le contrat est **obligatoirement écrit** et doit être signé par l'employeur et le salarié. Chacun en possède un exemplaire.

Au-delà de la période d'essai (inscrite dans le contrat de travail), un CDD ne peut être rompu avant son terme, sauf s'il y a accord de l'employeur et du salarié ou si le salarié justifie d'une embauche à durée indéterminée.

Pendant la période d'essai, un CDD peut être rompu à la condition de respecter les délais de prévenance suivants pour les CDD de 7 semaines et plus :

**Rupture à l'initiative de l'employeur**

- 24 heures si moins de 8 jours de présence
- 48 heures entre 8 jours et 1 mois de présence
- 2 semaines après 1 mois de présence
- 1 mois après 3 mois de présence

**Rupture à l'initiative du salarié**

- 24 heures si moins de 8 jours de présence
- 48 heures au delà de 8 jours de présence

L'âge légal du travail est de 16 ans.

En fin de contrat, l'employeur fournira au salarié :

- ☆ Un certificat de travail,
- ☆ Un reçu de solde pour tout compte,
- ☆ Une attestation POLE EMPLOI.



**Durée du travail**

Certaines règles sont spécifiques à l'agriculture. **La répartition de la durée du travail peut varier selon l'entreprise et le type de travaux à réaliser.**

Pour les **salariés âgés d'au moins 18 ans** travaillant dans une exploitation, les règles sont les suivantes :

- ☆ Durée hebdomadaire = 35 h/semaine,
- ☆ Pause de 20 minutes si 6 h consécutives de travail,
- ☆ Durée maximum de travail = 10 h/jour et 48 h/semaine,
- ☆ Repos quotidien = 11 h minimum.



Cas particuliers...

- ☆ Entre 16 et 18 ans, la durée du travail est limitée à 7 h/jour et 35 h/semaine
- ☆ Entre 14 et 16 ans, l'employeur doit déclarer par écrit l'embauche à la DIRECCTE et le travail doit répondre à certaines conditions : travaux légers, 32 h/semaine à 14 ans et 35 h/semaine à 15 ans, interdiction du travail le dimanche et du travail de nuit.
- ☆ La durée maximum de travail ne doit pas excéder plus de la moitié des vacances scolaires.



**Rémunération**

Le salaire horaire doit être au moins égal au SMIC. Toutefois, avant 18 ans, l'employeur peut effectuer un abattement sur le salaire :

- ☆ Abattement de 20 % pour les jeunes de 14 à 16 ans



- ☆ Abattement de 10 % pour les jeunes de 17 à 18 ans

Cet abattement est supprimé pour les jeunes travailleurs justifiant de 6 mois d'activité professionnelle dans la branche d'activité. Quelle que soit la durée du contrat, le salarié a droit à une indemnité compensatrice de congés payés correspondant à 10 % de la rémunération brute perçue. Le travail le dimanche ou les jours fériés peut donner lieu à des majorations de rémunération (en fonction des productions concernées).

Le bulletin de salaire est remis au salarié par l'employeur à la fin de chaque mois travaillé (accompagné du règlement du salaire). Il est indispensable de garder à vie les originaux des bulletins de salaire et contrats de travail.



### **RSA, ASSEDIC et reprise du travail**

- Depuis le 1<sup>er</sup> juin 2009, le RSA remplace le RMI, l'API et les mécanismes d'intéressement à la reprise d'activité (prime de retour à l'emploi)

Le versement du RSA est effectué par la CAF et les Caisses de MSA. Pour connaître vos droits renseignez vous auprès de l'organisme payeur de l'allocation. Vous êtes indemnisé(e) par les ASSEDIC : vos allocations chômage ne sont pas perdues, elles vous seront versées ultérieurement. Renseignez vous auprès des ASSEDIC.



### **Santé et sécurité au travail**

La majeure partie des activités saisonnières s'effectue à l'extérieur, parfois dans des conditions hivernales, de pluie ou de chaleur. Il est vivement conseillé au salarié saisonnier de se munir de la tenue adéquate en fonction des conditions de travail :

#### **Préserver son capital santé : quelques règles...**

- ☆ Le « coup de pompe » de 11 h peut être évité par un solide petit déjeuner et/ou un petit casse-croûte,
- ☆ S'hydrater tout au long de la journée (au moins 1.5 litres d'eau),

#### **Une tenue de travail adaptée...**

- ☆ Pour prévenir les risques de chutes : prévoir des chaussures lacées, qui tiennent aux pieds.
- ☆ Pour prévenir les risques d'insolation et de coups de soleil : prévoir casquette, tee-shirt à manches longues et crème anti-UV.
- ☆ Contre la pluie et le froid : prévoir des bottes et un ciré.

#### **La conduite de matériel...**

- ☆ Ne jamais utiliser une machine sans y avoir été autorisé par votre responsable.
- ☆ Signalez toute anomalie ou dysfonctionnement.

#### **En cas d'accident...**

- ☆ Supprimez la source de risque,
- ☆ Protégez la victime et l'environnement afin d'éviter tout risque supplémentaire,



- ☆ Alertez rapidement les secours : SAMU (15), Pompiers (18) ou le 112,
- ☆ Prévenez votre employeur ou responsable hiérarchique.

### ***Pour éviter les problèmes physiques***

- ☆ Adoptez les gestes et postures appropriés (dos droit, jambes fléchies) et alterner les positions de travail pour soulager votre dos.
- ☆ Protégez-vous des insectes. Toute réaction anormale : douleur, gonflement, rougeur excessive, sensation de malaise avec respiration difficile...doit être signalée à votre employeur.
- ☆ En cas de blessure, même minime, désinfectez avec de l'eau, du savon et un produit antiseptique.
- ☆ Pour l'utilisation de certains types d'engins automoteurs, vous devez être muni d'une autorisation de conduite délivrée par votre employeur. Cette autorisation peut exiger d'avoir suivi une formation.

### ***Votre protection sociale dans le régime agricole***

Si vous remplissez les conditions d'activités requises, la MSA vous assure pour les risques maladie, maternité, décès, accident du travail, indemnités journalières, frais de soins, prestations familiales,...

Pour toutes questions, n'hésitez pas à contacter la MSA au 05.49.01.80.40. [www.msa86.fr](http://www.msa86.fr)

## **Et après la saison ?**

### ***La bourse de l'emploi : je m'inscris !***

Dans chaque département, un conseiller gère la bourse de l'emploi et facilite la mise en relation des employeurs et des salariés.

Déposez par internet votre candidature, en vous connectant sur le site de l'association nationale pour l'emploi et la formation en agriculture (ANEFA) – [www.anefa.org](http://www.anefa.org)

Vous pouvez également prendre contact avec le correspondant départemental qui vous aidera dans votre démarche :

**ADEFA Vienne 05.49.44.75.25**  
[adefa-vienne@anefa.org](mailto:adefa-vienne@anefa.org) [www.agriemploi86.org](http://www.agriemploi86.org)



### ***Et si je me formais ?***

Après la saison, différents dispositifs de formation sont mobilisables. Ils vous permettront d'acquérir des compétences complémentaires et ainsi de pouvoir intégrer durablement le secteur agricole.

N'hésitez pas à prendre contact avec la délégation régionale du FAFSEA, qui vous guidera dans l'accès à la formation :





FAFSEA  
2 avenue de Fétilly  
17000 LA ROCHELLE  
Téléphone : 05 46 67 15 97



Retrouvez les offres d'emplois agricoles  
sur [www.anefa.org](http://www.anefa.org)

PARTENAIRES DE L'ADEFA VIENNE



ud-vienne@poitou-charentes.cfdt.fr

